

要闻

水务发展公司董事长彭云清应邀出席
2019年中国（开封）清明文化节产业推介会

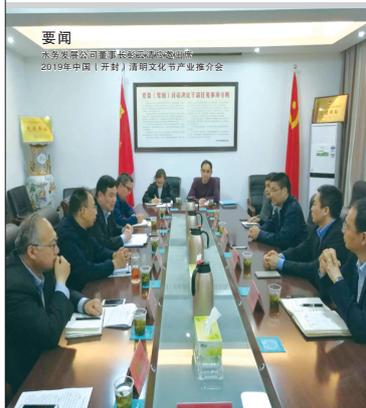


目录 CONTENTS

VOL.04

总27期

2019年4月 主办：中节能淇县水务



《中国节能》

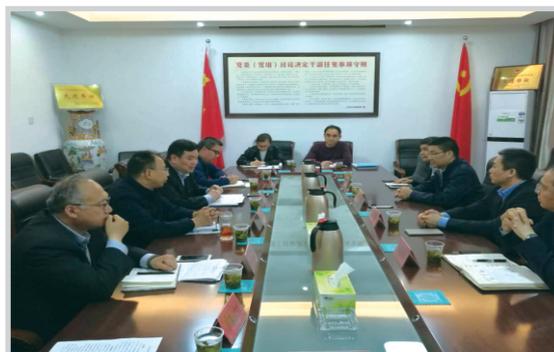
聚合点滴 创生无限

主 办：中节能淇县水务有限公司

主 编：栾海桥

责任编辑：郭金良 诸冠明 杨诗贝

电 话：0392-6620322



P01



P04

01 要闻

水务发展公司董事长彭云清应邀出席2019年
中国（开封）清明文化节产业推介会
安阳工学院学生赴城北厂开展认知实践活动

04 党建

淇县公司组织学习集团公司
《违规经营投资责任追究办法》

05 安全

时刻不忘安全



P06

06 职工天地

致奋斗在一线的设备人
浅谈目视化管理在现场改善中的应用
“一带一路”——创新发展之路

09 随感

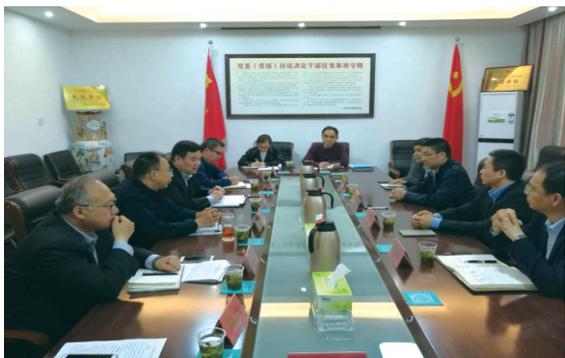
追寻红色记忆感悟革命精神
——参观冀南山底抗日地道遗址有感
读《自信表达》有感
浪漫樱花富美鹤城



P10

水务发展公司董事长彭云清应邀出席 2019年中国（开封）清明文化节 产业推介会

• 冯臣/文



2019年4月1日—2日，中节能水务发展有限公司董事长彭云清、副总经理黄涛、市场投资部主任傅志芳、中节能淇县水务有限公司总经理栾海桥应邀出席2019年中国（开封）清明文化节产业推介会。

在产业推介会上，水务发展公司董事长彭云清在开封市市委书记侯红和市长高建军的陪同下在前排就坐。开封市常务副市长付磊详细介绍了开封市历史沿革、投资环境、投资政策、文化旅游等多方面情况，同时重点介绍了开封市目前的经济技术合作项目。

产业推介会结束后，我司一行人与开封市财政局、国资委、水利局、城管局、环保局、自来水公司、水务公司等单位的主要领导单独进行了座谈。在座谈会上，首先由淇县公司总经理栾海桥简要介绍了集团公司发展历史、主营业务板块等概况。随后由水务发展公司董事长彭云清重点介绍了集团公司水务板块的运营情况。同时指出，在践行国家长

江经济带污染治理中，习近平总书记提出“要把修复长江生态环境摆在压倒性位置，共抓大保护，不搞大开发”，集团公司作为唯一一家以节能环保为主业的中央企业及长江污染治理的主体平台，积极成立长江大保护事业部并编制一系列工作方案，努力为促进长江生态环境好转提供重要支撑。目前，集团公司水务板块市场遍布全国各地，为中国的水环境治理做出积极贡献。最后，水务发展公司董事长彭云清表示，希望开封市和中节能能够开展全面深入的合作，充分发挥中节能在水务板块的综合实力和核心竞争力，为开封市的经济社会发展贡献力量。

开封市财政局副局长刘福启首先对水务发展一行人来开封市参加产品推介会表示热烈欢迎，之后介绍了开封市近期在节约能源及水环境治理方面的发展方向，着重介绍了开封市的财政情况及开封市对水环境治理的投资比例，并对目前主要采取的PPP运营模式表示了充分肯定。同时，希望水务发展公司能与开封市保持长期友好合作的关系，加强沟通，望将来有机会能够共同参与到开封市的水环境治理中，携手推进开封市的绿色发展。



安阳工学院学生赴城北厂开展认知实践活动

葛光娅文



“听了介绍才知道原来污水要成为可以排入大自然的水体需要经过这么多道的程序和工艺，太复杂了，回去以后我们要告诉亲戚朋友，让大家不要乱排放污水，保护好周围的环境。”安阳工学院的学生来参观中节能淇县水务有限公司城北厂后感叹道。4月9日-11日，来自安阳工学院的三百余名学生们分批走进中节能淇县水务有限公司进行认知实习，看到了他们以前只能在书上看到的“污水变清水”的过程，虽然天公不作美，气温骤降十五度并刮起大风，依然阻挡不了学生们参观学习的热情。

城北厂厂长李晓芳向学生们介绍了淇县公司的基本情况，并反复叮嘱学生们有序参观，注意安全，听从工作人员的安排。随后由工作人员带领学生们走进污水处理的各个环节，让学生们近距离参观了解各个流程的污水处理设备及工艺。

工作人员带领大家从进水口开始参观，看到又黑又臭的污水学生们纷纷感慨：“这个水这么脏，怎么样才能变成清水呀？”，行走在厂区内，同学们却没有闻到异味，那么进来的黑污水是如何变成清亮亮的清水，引发了众人的好奇，随着一步一步的参观，学生们的疑问完全打消了。沿着进水泵房、粗格栅、细格栅、旋流沉砂池、选择厌氧池、氧化沟、二沉池等池体和污水处理出水口各处理单元边走边看，工作人员用通俗易懂的语言耐心地讲解污水处理的工艺流程。学



生们和公司员工积极地交流互动，现场气氛一片热腾。

参观结束后带队老师表示，此次来城北厂进行参观让学生们真实的了解了污水处理流程，同时提高了学生们的环境保护意识。可以使学生们把在学校学习的理论知识与实践结合起来，为今后走向社会、服务环保事业打下基础。

通过安阳工学院与中节能淇县水务有限公司之间良好的校企合作关系，不仅使学校获得了相关专业学生的实践平台，也使淇县公司利用高校完善的教学资源，把运行管理工作中积累的经验升华到理论高度，实现资源共享，同时进一步提升了中节能淇县水务有限公司的知名度，真正做到了企校联手共谋发展。





淇县公司组织学习集团公司 《违规经营投资责任追究办法》

·高莎/文

2019年4月11日上午，淇县公司党支部书记、总经理栾海桥在城北厂二楼会议室组织公司领导班子成员及中层领导干部学习《中国节能环保集团有限公司违规经营投资责任追究办法》文件精神。会议由党支部书记、总经理栾海桥主持。

首先，党支部书记、总经理栾海桥向与会人员宣贯了集团公司文件精神。《办法》根据集团公司实际情况，对实施责任追究的范围、财产损失认定、责任认定、责任追究处理、责任追究工作职责、责任追究工作程序、监督管理等具体措施进行了逐一明确。针对企业集团管控方面、风险管理方面、购销管理方面、工程承包建设方面、资金管理方面、转让产权、上市公司股权、资产等方面、固定资产投资方面、投资并购方面、改组改制方面，境外经营投资方面等问题密集设防，明确了75种应当追究相应责任的情形。

同时，明确要求对违反规定、未履行或未正确履行职责造成国有资产损失或其他严重不良后果的公司经营管理有关人员，严肃追究责任，实行重大决策终身问责。

文件宣读完毕后，由党支部副书记郭金良作了讲话。他表示，党的十八大以来，党中央、国务院高度重视国有企业财产损失责任追究工作。作为国有企业的一名员工，保护国有资产的责任与每个人息息相关。在工作中，领导班子成员及中层领导干部都要履职尽责，严格把关，坚决做到提前防范风险，避免事后追究问责。

最后，党支部书记、总经理栾海桥强调：淇县公司要大力弘扬军钢精神，依法依规经营，广大领导干部要严格按照集团公司要求，树立责任意识和风险意识，廉洁从业，坚持职业操守，在日常工作经营中，切实落实国有资产管理责任，严格维护国有资产安全。

时刻不忘安全

• 关飞/文

安全生产，一个永恒的话题。生产安全，事关大局，其责任重于泰山。如何确保安全生产，重点在于做好员工的安全教育培训工作。据有关资料显示，绝大多数事故的发生原因在于人的不安全行为上。因此，强化员工安全教育培训，提高员工安全意识，是做好安全生产工作的重中之重，也是减少和杜绝事故发生的重要措施。

2019年4月4日，总部下发了《关于吸取近期事故教训做好宣贯培训及隐患排查治理工作的通知》，淇县公司严格按照文件精神和要求开展此项工作。一是成立了以公司总经理栾海桥为组长的安全生产专项整治工作领导小组，加强了对安全生产专项整治工作的统一领导。二是强化员工安全意识。组织全体员工认真学习集团公司、总部下发的相关文件，坚持不懈的抓好安全教育培训，切实增强员工的安全意识，营造安全文化氛围，构建安全长效机制。三是抓好员工安全管理。持续加强作业人员的集中排查，减少、杜绝违章操作、违章指挥、违反劳动纪律等现象的发生。四是持续优化现场管理。对各部门存在的危险因素进行定期排查，日常排查与专项治理有效结合，持续优化现场管理，从而为员工营造一个良好的工作环境，使各部门工作能够顺利进行。

同时，淇县公司召开了安全教育培训会，宣贯了总部《关于吸取近期事故教训做好宣贯培训及隐患排查治理工作的通知》会议精神，按照集团公司、总部的相关要求对全体员工进行了安全教育培训，并对开展事故隐患排查治理工作进行了详细部署。

在会上，淇县公司总经理栾海桥对安全生产工作提出了以下几点要求：一要严格落实安全生产责任制。从公司安全生产管理体系入手，强化企业负责人全面负责、分管领导具体负责，班子成员密切配合安全生产的领导责任体系和公司、部门、班组三级安全控制体系。要明确安全生产主体责任，提高安全监管实效性，全面落实“一岗双责”和“一责双管”制度，积极引导、建立全过程、全领域的安全生产责任制，督促内部安全管理水平的持续提升，努力形成上下联动、层层联网、精心组织、齐抓共管的良好局面。二要持续强化安全教育培训和应急预案演练工作。要不断加强安全工作指导，完善关键岗位、生产环节员工的安全教育培训，不断强化员工的安全意识。同时要注重应急预案演练，提高员工安全技能，掌握自救、互救知识，提高应急处置能力，防止盲目施救。

淇县公司总经理栾海桥最后强调：血的教训，给了我们安全的警示，每一次事故的发生，总在于疏忽与大意，每次事故的背后，总留有许许多多的懊悔与哀伤。我们要在哀思中反思，在反思中牢记，牢记这用生命换来的教训。全体员工要绷紧“安全这根弦”，筑牢防线、长抓不懈、警钟长鸣，为公司安全生产更上新台阶而努力。





致奋斗在一线的设备人

• 岳修航/文

“你挑着担，我牵着马，迎来……”咦，搞错了，再来“你提着工具，我开着三轮，迎来日出，送走晚霞……”

身为设备科的一员，我们的使命就是保证设备正常运转，实现安全运营的目标，但它可是一点都不给我们面子，像一个顽皮的孩子，隔三差五需要我们这些“家长”狠狠地“修理”它一顿，它才乖乖听话。

早上起来第一句，先给自己打个气，今天又是充满活力的一天。通过早上交接班制度及日常巡视，我们通过“望、闻、问、切”的方式对厂里的设备进行逐一检查，看看是否出现了异常，以便及早保养或修理。虽然我们制定了一系列的设备保养计划，有组织的对现场每一台设备进行日常维护，降低设备的损坏率，但是往往还是会出现一些紧急情况，比如脱泥机轴承损坏、电磁阀门失灵、水泵堵塞等等，这个时候我们维修小队就登场了，就像动画片里奥特曼打小怪兽，我们一个个带上“装

备”，开着我们的交通工具“敞篷小三轮”，赶往故障发生地点。虽然我们没有华丽的出场方式，但是结果都是一样的，小怪兽被打败了，设备被我们维修正常了。当设备正常开启的那一刻，我们早已忘记了自己已是满身大汗，忘记了衣服上还残留的机油，忘记了身体的疲惫感。那一刻，想到通过我们的双手，使一台故障的设备可以重新运转，内心只有喜悦感和自豪感。虽然工作比较辛苦、比较脏，但是我们从来不抱怨、不拖拉，出现了故障之后，我们总是第一时间到达现场，排查故障，抓紧抢修，保证安全生产运营。

烈日当头，顶着毒辣的日光在现场埋头苦干；
夕阳西斜，可能依旧在现场挥汗如雨，未曾进餐；

夜幕降临，皎洁的月光下，排查故障，确保生产。

这是一群坚毅朴实的一线工人，当你走近他们，你会发现，他们是我们身边最可爱的人。

浅谈目视化管理在现场改善中的应用

• 姜龙/文

在当代社会，如何使企业管理更加规范化、科学化、制度化，是管理者非常关心的问题，也是企业必须面对的现实问题。越来越多的企业通过实施精益管理以减少浪费、降低生产成本，使得企业效益明显提高。精益生产方式的主要关注点就是现场的改善。而“目视化管理”作为一种现场管理的方法，是利用形象直观而又色彩适宜的各种视觉感知信息来组织现场生产活动，达到提高劳动生产率的一种管理手段，也是一种利用视觉来进行管理的科学方法。

目视化管理也叫可视化管理，是一种行之有效的科学管理手段，以公开化和视觉显示为特征，综合运用管理学、生理学、心理学、社会学等多学科的研究成果。由于这种管理制度能够公开化与清晰化，所以现在多数领域都会选用这样的管理方式来提高工作效率，以保障流程的高效有序化进行。

目视化管理是借用视觉观察改善现场的一种科学管理方式。它的实施能够有效传递信息，迅速发现异常，提高管理效率。它的实施效果如何，在很大程度上反映了一个企业的现场管理水平。定置管理，在生产过程中划分区域，整理文件，物质定量，通过整理、整顿、改善生产现场条件，促进人、机器、原材料、制度、环境的有机结合。看板管理，各类看板便于随时掌握工序生产能力、库存状况和人员安排等情况。颜色管理，将企业内的管理活动和管理实物披上一层有色的外衣，利用不同颜色，让员工自然、自觉地和交通标志灯相结合，从而使每一个人对问题都有相同的认识 and 解释。识别管理，有人员、物料、设备等，主要通过相应标志使用进行。



目视化管理从直观角度出发，对现场进行优化改善。生产现场是企业直接创造效益的场所，是企业所有信息的发源地，也是各种问题萌芽产生的场所。现场改善是现场管理的深化，现场管理水平的高低可以直接反映企业经营情况的好坏。目前，中节能淇县水务有限公司已经制定更加精细的目视化管理实施计划，期待我们公司的目视化管理能够成果显著，有效改善企业管理问题，为公司下一步发展奠定坚实的基础。

“一带一路”——创新发展之路

• 王丰奇/文

千年古丝路,又闻驼铃声。穿越千年时光,跨越万里版图。从遥远的大汉开始,中国的古丝绸之路跨越千山万水,将亚欧非大陆和海上许多国家点缀成线,促进了世界经济的发展。如今,沿着古丝绸之路的光辉足迹,党中央不断与时俱进、开拓进取,提出了“一带一路”的发展理念,赋予了古丝绸之路鲜活的生机和时代的魅力。

2013年9月和10月,国家主席习近平在出访哈萨克斯坦和印度尼西亚时先后提出共建“丝绸之路经济带”和“21世纪海上丝绸之路”的重大倡议,不仅继承和弘扬了古丝绸之路的合作与发展理念,更加体现了中华民族的历史担当和社会使命感,得到了国际社会的高度关注。“一带一路”高举和平发展的伟大旗帜,积极发展与沿线国家的经济合作伙伴关系,共同打造政治互信、经济融合、文化包容的利益共同体、命运共同体和责任共同体。

“一带一路”倡议提出6年以来,先后得到了150多个国际组织和相关国家的积极响应。作为我国经济发展重要支柱的中央企业,顺应“一带一路”的发展规划,充分利用自身实力与技术,积极投身参与。新闻办就中央企业2019年一季度经济运行情况发布会上提出——中央企业在“一带一路”沿线中承担了基础设施建设、能源资源开发、国际产能合作等领域的3千多个投资项目和工程。根据国资委披露,已开工和计划开工的基础设施项目中,中央企业承担的项目数占比达50%左右,合同额占比超过70%。

可以说,央企作为我国“一带一路”建设的排头兵,在推动构建政治互信、经济融合、文化包容的利益共同体、命运共同体和责任共同体,增进不同文明之间的交流互鉴,促进世界和平稳定繁荣等方面发挥了独特而重要的作用,为党的十九大所提出的“建设持久和平、普遍安全、共同繁荣、开放包容、清洁美丽的世界”做出了卓越贡献。

在未来的发展过程中,中央企业还将一如既往地“一带一路”沿线国家通力合作,在基础设施、能源、产能和园区建设等方面进行深入交流、不断探索、取长补短、砥砺前行。努力做到促进基础设施的联通,带动当地的就业,推动当地经济社会的发展,提升了国际产能合作。

总之,中央企业会按照市场化、商业化的原则,按照共商共建共享的原则,依法依规地投资“一带一路”建设,促进相关国家和合作方的双赢多赢。为我国的经济建设取得更为丰硕的成果,从而进一步推进全球经济发展,与世界人民一起共创壮美宏图!



追寻红色记忆感悟革命精神

--参观冀南山底抗日地道遗址有感

• 王晖/文

为追寻红色记忆,缅怀革命前辈的丰功伟绩。2019年4月6日,迎着清晨第一缕充满希望的阳光,我和伙伴一同来到了我国目前规模最大、保存最完整、巷道最长的抗日战争时期地道--河北省邯郸市峰峰矿区冀南山底抗日地道遗址,共同追寻红色记忆,感悟革命精神。

来到景区,首先映入眼帘的是十分醒目的三个大字“地道战”。抗战期间,河北邯郸峰峰矿区山底村人民利用“地道战”,粉碎日伪军多次扫

荡和围剿,为保护晋冀鲁豫边区抗日根据地、粉碎日军的封锁做出了很大贡献。我们再继续往前走,一座高大的拱形门上面横嵌一块长匾额,上书“冀南山底抗日地道遗址”。上世纪六十年代,山底村抗日地道被列为“邯郸市重点文物保护单位”,2005年被峰峰矿区人民政府命名为国防教育基地,2012年冀南山底抗日地道遗址晋升省级第四批风景名胜区。只见整条街青石片铺面,环保砖池,特种胶泥抹成土黄色墙面,红旗飘飘,一下子把我们带到了红色战场的氛围中。

怀着敬畏的心,我们随着人群进入了“地道纪念馆”。环顾四周,长方形的展厅墙上挂着革命前辈们生活和抗战时期的照片以及地道战英雄人物的事迹介绍、遗物……看着一件件记录地道战的珍贵文物,一幅幅抗战时期的情景再现,让我不由得回想起来电影《地道战》那一帧帧震撼人心的画面。想起那烽



火连天的日子，最感痛快的就是抗日军民利用自己创造的地道，重击日寇的那一幕幕。

参观完展厅后,我们迫不及待的来到了真实的地道中,进入地道,洞洞相连,户户相通,一米多高的墙壁,地道的宽度只能容纳一个半人,里面环境潮湿阴冷,还有很多岔道,要是没人引路真怕走不出这地道。我们只能弯着腰随着地道一步一步的深入,渐渐地看到了火药室、卫生室、抽板陷阱、兵工厂、指挥室等各种设施。我仔细观察了不同的场所,大小洞室、陷井、防水防毒通道、射击孔、双层地道以及与地面相连的各类隐藏洞口,神秘莫测,奥妙无穷,犹如一座地下迷宫,再现了抗战时期革命前辈的智慧和伟大创举,不由得感叹革命先辈们的聪明和才智!

参观完地道战遗址后,我内心的爱国情怀在不停地翻涌着,血液沸腾着,为我自己是一名中国人而感到骄傲和自豪。在武器装备差,环境恶劣的情况下,中国人民用地雷、手榴弹、小米加步枪,经过八年的抗战,终于把日本鬼子赶出了中国。可以这样说,没有共产党的英明领导,就没有我们的新中国!我真切地感受到了革命前辈们的壮志豪情,我们永远不能忘记他们的英雄事迹,也要珍惜现在来之不易的幸福生活,更要不忘初心,牢记使命,勿忘国耻!



读《自信表达》有感

· 孙振/文

当今社会，竞争日趋激烈，导致矛盾冲突频发。有不少人害怕冲突和批评。当面对矛盾时，解决方案是让自己隐身，不直抒己见，隐藏自己的想法、自己的梦想、自己的心愿和自己的情绪。为了表现合群和彰显他人，顺应他人的想法、愿望、期待、期冀成为最好的方法。但这种方案是违反人性的，人天生不是用来隐身的，它会导致更大程度上的恐惧、无助、厌恶和绝望。真正的解决方案是自信表达。

日常生活中会有四种人际沟通模式，个人性格、沟通对象和所处环境的不同都会选择不同的人际沟通模式。1.消极被动型：不惜一切代价地回避矛盾和冲突，妥协、退让、忍耐。但当忍无可忍的时候，可能一根稻草就会使其爆发出灼人的怒火。2.攻击型：无论如何都要赢得冲突，不管付出什么，都要让其他的狼俯首帖耳，非常霸道。3.消极+攻击型：惧怕直接冲突产生的后果，但会将自己的攻击性在背后表现，搞些小动作。4.自信表达型：在尊重自己和他人的权益基础上，坦诚、坚定、又不失技巧的表达自己的主张和见解。可能不会解决矛盾，但会帮你获得别人的理解。之所以会形成目前的沟通模式，是因为童年面对压力时，自己和周边环境的影响。

如何自信表达，有6项对策。1.自信的肢体语言。挺拔的站姿、流畅的动作、放松的姿态、温暖的声音、平缓的语速、自信的穿着，通过这种肢体语言的不断暗示，会使我们能够更加自信的表达。2.倾听和反馈。当想要多聊聊对方的想法时，可以问一些开放性的问题；当想要向对方确认一些信息时，可以问一些封闭性的问题。人际沟通中，最不

可取的就是不了解清楚对方的感受和事实真相，就轻易的下结论，甚至贬损对方。通过倾听和反馈，我们会更加了解对方，更有技巧的表达的观点。3.向他人提供富有建设性的修正意见。将视角集中在行为问题上，不要针对人，通过更有效率更精准更有建设性的方案来解决问题。4.能够接受他人的批评和负面反馈。面对批评，要去接受、倾听和了解对方的观点，减少不必要的冲突。5.提出自己的要求和需要。D (Describe)：客观、简洁的描述事实真相。E (Express)：表达自己的情绪。S (Specify)：提出一个简洁、清晰、具体且易理解的要求。O (Outcome)：接受他人同意或不同意你的要求出现的后果。6.会拒绝他人。人不会读心术，不能了解你的心思，想说什么就直接说出来，同时我们自己也有权利拒绝他人。

当我们能够自信表达，我们在家庭生活中会降低冲突、避免家庭成为硝烟四起的战场，也会增加家人之间的亲密度和生活中的幸福感。在职场中，我们能够以更合理的方式保护自己的权利，更加有效率的解决问题，创造价值，升值加薪走向人生巅峰。自信表达，使我们的人生充满价值，生活更加幸福美满。



浪漫樱花富美鹤城

• 余秀芹文

“樱花红陌上，杨柳绿池边；燕子声声里，相思又一年。”闲时漫步在鹤城的“樱花大道”上，一阵清风拂过，漫天的樱花纷纷扬扬地洒落，飘舞到地上，留下一地的粉色花瓣。此情此景，让我不由得想起余秋雨先生文章中的那句话：生命，是一树花开，或安静或热烈，或寂寞或璀璨。

2019年4月2日，鹤壁第五届樱花文化节正式开幕，在长达4000米的“樱花大道”上，游人如织，欢声笑语，2.2万余株樱花竞相绽放，交映成海。只见樱花树的每根枝条上都裹着一层斑斓的色彩，那花朵小巧玲珑，五六朵聚集在一起，一簇一簇地盛开在枝头上，舒展着花瓣和被包裹的花蕊。远远望去，耀眼的光芒照在花瓣上，繁华满树，层层叠叠，密密麻麻……

天还未暗，和着傍晚的阵阵微风，樱花片片飞舞飘落在我肩头上，此刻的我却好像醉了一般，沉浸在这茫茫花海中，有粉的，有白的，一片片从空中洒下，像雪非雪却胜雪。看着四面八方熙熙攘攘的人群，在一棵棵樱花树下笑着闹着，我也想用相机将这春色记录收藏，可拿起手机却觉得再高的像素都比不过我尽收眼底的这抹浪漫。当一盏盏灯逐渐亮起，我才发觉夜幕已悄然降临，抬头望去，流光灯、树挂灯、照树灯等精心布置的照明设施和樱花、音乐融合在一起，将街道上数万株樱花树装扮的如玉树琼花般晶莹夺目。特别是“火树银花”，像进入了如梦似幻的童话世界，不由得为融樱花、光影、科技、智能于一体的景观盛宴点赞！

不知从何时起，我生活的小城市已成为了全国各地游客们的“青睐地”，樱花大道已成为这个季节一道最迷人的风景线，樱花文化节已经成为展示鹤城形象的一张亮丽名片。不仅展示了绚丽夺目的樱花美景和底蕴丰富的文化内涵，也丰富了鹤城人民群众文化生活，提升了服务业发展水平。作为奋斗在这座宜居城市的一名普通人，我为家乡的快速发展感到骄傲，也为日益美丽、环境优良的鹤城感到自豪！

又是一年樱花浪漫时，“樱”你而来，相约鹤壁；聚力六城联创，共建富美鹤城！我在鹤壁，等着您来！



聚合点滴 创生无限

Going Green, Invest in Green



河南省鹤壁市云梦山风光