



中节能淇县水务

CECEP QIXIAN COUNTY WATER CO., LTD

总19期 NO. **08**

2018年8月31日出版

主办：中节能淇县水务有限公司



目 录 CONTENTS

VOL.08

总19期

2018年8月 主办：中节能淇县水务



《中国节能》

聚合点滴 创生无限

主 办：中节能淇县水务有限公司

主 编：王玉清

责任编辑：栾海桥 刘升 郭金良 熊力

电 话：0392-6620322



P01



P06

01 党建

不忘初心 坚守信仰

淇县公司“五项举措”培养储备优秀青年干部

05 要闻

河南省农工党委领导莅临中节能淇县水务有限公司
城北厂视察指导工作

07 职工天地
汗水湿透衣背
新项目新台阶

09 图片故事
可爱的人——设备维修工

10 安全
做好防汛抗涝 保障安全生产

11 随感
告别拖延 享受工作
书籍是人类进步的阶梯



P07



P10





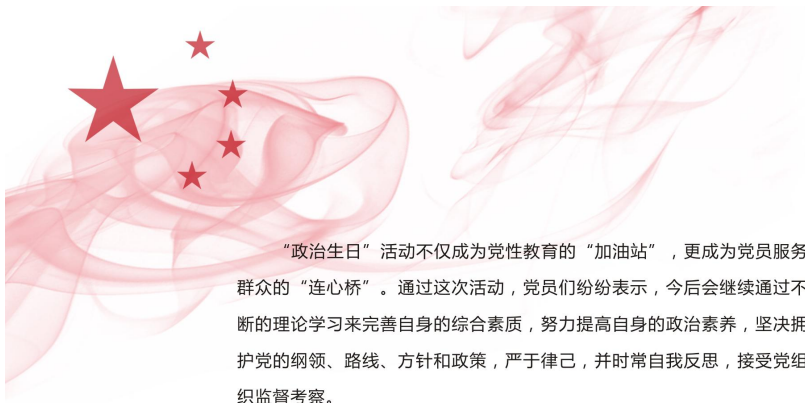
不忘初心 坚守信仰

· 高莎文

——淇县公司党支部开展集体过“政治生日”活动

为深入贯彻落实党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，加强党员的教育、管理和服务，引导其牢记身份和职责，不忘红船初心。根据水务发展公司党委要求，2018年8月16日上午，淇县公司全体党员在城北厂二楼会议室召开第一次“政治生日”会。

会前，为更好地让每位党员过上“政治生日”，支部为党员们建立了党员信息簿。会上，党支部书记栾海桥同志和10名党员共同补过政治生日，全体党员集体重温入党誓词，11名党员依次重读入党志愿书，让11名党员都能时刻牢记自己的入党时间，唤醒大家曾经激情澎湃的记忆，重温当年的承诺和誓言，提醒每名党员干部不忘初心，时刻牢记党的宗旨，永葆共产党员的先进性和纯洁性。“政治生日”代表着党员的初心，一个党员的政治生日属于党，记住它是对党的忠诚和信仰，纪念它是每一名党员对党的感激和感谢，使党员常思“当初入党为什么？如今在党做什么？今后为党留什么？”。



“政治生日”活动不仅成为党性教育的“加油站”，更成为党员服务群众的“连心桥”。通过这次活动，党员们纷纷表示，今后会继续通过不断的理论学习来完善自身的综合素质，努力提高自己的政治素养，坚决拥护党的纲领、路线、方针和政策，严于律己，并时常自我反思，接受党组织监督考察。

会后，党支部为每名党员精心准备了一份“政治生日”礼物，根据11名党员特点赠送一本书籍，希望每名党员能够提升党员素质修养，为工作蓄力充电。



淇县公司“五项举措”培养储备优秀青年干部

• 郭金良/文

为深入贯彻落实集团公司句容会议精神和适应公司战略发展需要，坚持“立德树人，培养有理想、有本领、有担当”的新时代青年，建立和完善青年人才培养机制，加快青年人才培养使用步伐，挖掘、培养战略后备青年人才队伍，实现各岗位青年人才梯次培养提升。淇县公司“五项举措”做好公司优秀青年干部培养储备工作。

（一）坚持政治建设，强化优秀青年干部信念。

始终把优秀青年干部的思想政治建设放在首位，坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神放在首位，把党章党规学习作为必备课程，把党在不同时期的重大理论成果、中国特色社会主义理论体系等作为主要培训内容，采取集中学习、专题辅导、研讨交流等方式，教育引导年轻干部坚定“四个自信”，牢固树立“四个意识”，强化年轻干部理论武装和党性修养，补足年轻党员干部的精神之“钙”。2018年以来，淇县公司共组织集体学习8次，专题党课4次，观看反腐警示教育及红色教育电影5次。

（二）加强党群组织建设，打造青年人才“蓄水池”。

一是坚持党建带团队建设。采取支部“育”方式，广泛吸收优秀青年、技术能手等加入党员队伍、党小组里面，增强党组织渗透力、影响力、感染力。同时，通过设置“党员示范岗”、“党员责任区”等活动，充分发挥广大党员先锋模范作用。二是积极开展党员“传帮带”活动，做到“定人、定时、定内容、定措施、定考核目标”，真正使被帮扶对象在经营管理、业务技术、综合服务等方面得到提高。三是抓好公司团支部组织建设，启动“青年创新创业主题实践活动”，积极开展“午间读书沙龙”、“青”字号品牌等活动，引导广大团员青年进一步增强创新意识，投身创新实践，在企业创新发展中发挥生力军作用。四是结合公司实际，积极开展“五小创新”、班组建设、“岗位大练兵”、趣味运动会等各项工会活动。积极引导广大青年员工积极参与党群组织各项活动中，增强青年人才渗透力、影响力和感染力，将党群组织打造成青年人才的“蓄水池”。

（三）实施科技创新工程建设，带动优秀青年人才成才。

按照集团公司、总部2018年“科技创新年”活动建设以及“五小创新”活动要求，公司依托安阳工院校企合作平台，积极引导鼓励优秀青年人才参与公司各项技术和课题研发活动，围绕安全生产、优化运行、节能减排工作中的难点、焦点和关键点，积极组织开展技术攻关、技术革新等工作，落实项目技术成果积累。2018年以来，一是与安阳工学院、博实公司合作，研发污泥碳化工程技术课



题，目前该课题已上报安阳市科技局。二是积极开展“五小创新”活动，公司申报技术课题小革新1个、小建议4个，效果显著。

（四）加强教育培训工作，建立高素质优秀青年人才队伍。

2018年以创新型和学习型企业为目标，将高层次技能人才培养工作纳入公司人力资源总体规划中重中之重，列入日常工作中首要位置。一是坚持统筹规划，由人力资源组织谋划全年培训计划，以提高工作能力为重点，采取“领导带头，中层干部积极参与走上讲台，带动公司员工提升业务技能水平”的培训模式，结合实际，开展经营管理、专业技术和技能操作等人员培训，提高员工学习能力和履职能力。2018年以来，共举办13场，培训340人次。二是采用“请进来”的方式，充分利用与安阳工学院校企合作关系，结合公司发展需要和岗位实际工作任务所需要的知识、能力和素质要求，制定适应公司需要和有利于提高员工技能的专业人才培养方案，提高员工专业技术理论知识。2018年以来邀请安阳学院老师到公司进行污水处理业务知识授课，共计30课时，培训130人次。三是创造更多条件，采用“走出去”的方式，组织员工到外边优秀污水处理厂参观交流学习。同时，鼓励广大员工通过成人教育、在职函授和自学等方式不断提升专业技能和学历。通过公司组织内部培训、利用校企合作培训资源以及采用“请进来、走出去”参观交流学习等培训工作，全面提升员工专业技能、岗位排故能力以及综合素质能力，为公司建立一支综合性高素质技能型青年人才队伍。

（五）创新用人选人机制，激发青年人才队伍活力。

坚持党管干部、党管人才的原则，以培养青年高层次创新管理人才和高技能人才队伍建设为目标，创新选人用人机制，推行竞争上岗、职位竞聘、交流轮岗，引导鼓励业务能力强、技术水平高的青年人才参与，扩大公司中层及管理岗位上青年人才数量。操作上坚持“三公”和透明原则，严格竞聘程序，按照公布岗位、公开报名、资格审查、考试、考察、拟聘公示程序进行，全程接受员工监督，使真正想干事的人有机会，能干事的人有平台，干成事的人有地位。通过竞争上岗、职位竞聘、交流轮岗等用人选人机制，聚集一批又一批学习能力强、踏实肯干、勤勉敬业、综合素质较高的青年人才队伍。同时，建立中层及以上管理人员退出机制，明确任期考核的末位淘汰规定，解决干部“出口”问题，有效增强危机意识，激发工作能动性，形成操作性较强的干部能上能下、优胜劣汰的良性竞争机制，为高素质高层次高技能青年人才搭建公开、公平、公正的成长晋升平台，激发青年人才队伍活力。2018年以来，共组织岗位竞聘4次，岗位涉及部门负责人、副厂长、团支部书记等共计5人。

河南省农工党委领导莅临中节能 淇县水务有限公司城北厂 视察指导工作

• 常禾/文

8月24日，河南省农工党委领导及市委相关部门领导一行20余人，莅临淇县公司城北污水处理厂视察指导工作。公司副总经理刘升、郭金良陪同。

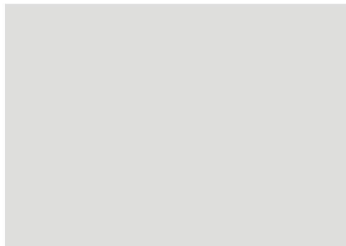
省农工党委及市委相关部门人员一行首先了解了公司主要工艺流程，随后到厂区现场，实地参观提升泵站及粗格栅、厌氧池、氧化沟等主要运营情况，期间详细听取了公司副总经理刘升关于公司发展、背景及运营管理等情况介绍。省农工党委及市委相关部门人员一行对中节能水务发展有限公司在淇县以PPP模式投资运营污水处理厂表示充分肯定，对公司近年来污水处理稳定运行、安全生产、达标排放方面做出的成绩表示高度认可。

视察过程中，省农工党委领导对我公司在环境保护方面所采取的积极措施

表示肯定和赞许，并为我公司的环保工作提出了有利建议。要求对待环保，企业不能有丝毫的侥幸心理，要建设绿色企业，要深入贯彻落实新发展理念。在他的讲话中，对生态环保工作用了大量篇幅，其中既有指导思想，又有工作部署，既有目标要求，又有实施路径，是新时代生态环保事业的方向指南和定向导航，催人奋进。特别是作为环保行业的我们倍感振奋、深受鼓舞，同时，也应深感任重道远。要立足于岗位，企业要切实做到环保达标、存在隐患的地方要坚决整改，没有退路。

省农工党委领导在视察结束后指出，污水处理厂对于防止水环境污染、改善生态环境质量有着重大作用。同时，应继续做好环保，大胆创新，以建设生态文明为指导，不断探索环保新思

路。省农工党委领导希望中节能公司借助自身央企优势，在河南省及鹤壁市周边加大投资力度，希望中节能公司为河南省环保事业发展做出更大贡献。



汗水湿透衣背

• 牛树真/文

“泥巴裹满裤腿，汗水湿透衣背，我不知道你是谁，我却知道你为了谁”，祖海的《为了谁》中的歌词，最近在心里不由自主的就会默默的唱上几遍。这是为什么呢？我思来想去，确定是因为触景生情，我又要赞扬一下我的兄弟姐妹们了！

七月底八月初，正值三伏盛夏、酷暑难耐的季节。作为生产运营部门的员工，各工艺段的正常运行是重中之重，化验人员每天检测进水水质、生物池的污泥活性、厂区外水质检测工作等；运行人员则须关注各工艺段控制是否合理、仪器仪表数据是否稳定、在线数据是否存在异常以及污水处理后端各污水池卫生的清扫等；维修人员则须保证各运行设备正常运转、计划内进行保养维护等；脱泥人员则须保证每天的污泥产量、尽可能的降低生化池污泥浓度。大家的工作是相辅相成、互有连接的，往往检测一个水样、巡视一遍厂区、维修某一台设备、操作一台机器之后，大家都会汗流浃背，工装已然湿了半截。酷暑天气，杂草生命力最旺盛的时候，厂区绿化就变成一项艰巨任务，修剪草坪是必不可少的，工作之余做绿化成了常态，每每都会看见湿透了衣背仍然在修花剪草的背影。

有汗水就有收获，这一切的一切，都是值得的，我们的厂容厂貌有了极大的改善，我们的污水处理成绩也是喜人的，我们也时刻发挥着节能精神，展现“金山银山不如绿水青山”的发展理念，很大程度上减轻政府部门环保压力，切实有效落实了企业社会责任，实现了思德河良相断面水质连续达标，彻底解决了良相断面长期水质不达标问题，得到当地政府的一致好评。





新项目新台阶

• 张洪平/文

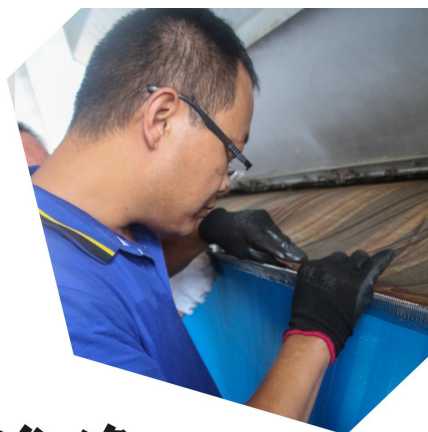
金秋八月、硕果累累。在公司领导的关心和支持下，化验室的无菌室于8月8日正式落成，这也代表我们的污水检测大肠杆菌项目可以实行了。为化验室能准确的做好大肠杆菌的检测，公司领导专门请安阳工学院的老师进行了理论和实操的培训。

污水厂的生物处理工艺段是利用微生物的新陈代谢来处理污水中的有机污染物。但是其中有少数微生物是有害的，它们会引起各种疾病。天然水体中的病原微生物一般来自生活污水中。因此，检测和控制病原微生物体的排放是十分必要的。由于污水中的病原微生物浓度往往很低，不宜一一检测，在实际工作中常以大肠杆菌群为指示群，以大肠杆菌群数为卫生质量参数。

大肠杆菌群是评价水质好坏的一个重要的卫生指标，也是反映水体被生活污水污染的一项重要监测项目。根据相应标准我们选择相应的多管发酵法进行检测。

通过对污水处理厂的水体进行大肠杆菌群数的监测和处置，能及时反映污水处理运行工艺的 controls 的管理。加强对大肠杆菌群的监测能及时控制病原微生物的减少，对于确保公共健康安全具有十分重要的意义。现在科技发展可以用日新月异来说，知识和技能的更新速度非常快，我们要随时掌握本行业最新的专业知识，定期进行专业知识培训，始终站在本行业专业知识的最前沿，更好的为生产服务。同时还要加强非专业化知识技能的培训，如安全、管理等方面的培训，这样员工才能全面发展成长为既是专业能手又是安全生产和经营管理的能手。

人才和技术是企业发展的核心要素。公司领导层正是从这一点出发，在培养人才和提升员工技能推进企业竞争实力上做出了长远谋划方案。领导常说企业发展壮大和富裕起来，职工才能过上好日子。要把工作知识及专业技能提高，工作待遇才有所提升，才能使我们的员工有奋斗目标有干劲，企业才能长远持久发展。



可爱的人 ——设备维修工

——为企业做贡献，为自己添光彩

他们是普通的维修工，在这个普通的职业中，始终如一，严谨求实，精益求精，兢兢业业，任劳任怨，以高要求、高标准来严格要求自己，脚踏实地，埋头苦干。他们以饱满的工作热情，扎实的工作作风，为公司员工树立了良好形象。





做好防汛抗涝 保障安全生产

• 关飞/文

中节能淇县水务有限公司认真贯彻落实集团公司、总部相关安全生产文件精神，进一步加强当前汛期安全，做好防汛抗涝保障工作。为增强应对汛情的反应能力，提升污水处理厂安全处置水平，全面检验公司应对污水处理厂突发事件的抢险应急反应能力，迅速、高效、有序地开展抢险工作，2018年8月1日，中节能淇县水务有限公司在城南污水处理厂组织防汛应急预案演练活动。

下午3点整，在总经理栾海桥的一声令下，演练正式开始。全体抢险队员按照相应的职责，分组奔赴厂房、配电间等重要抢险位置，抢险组、物质供应组、电气设备维修组等到达指定位置后采用封堵、引流、抽排等手段抢险。最后参加演练人员撤离现场后，由演练组工作人员清理现场。整个防汛演练过程，紧张有序，有条不紊，程序流畅，在防汛演练现场指挥牛树真的号令下，抢险队员快速响应、配合密切，充分展示了在污水处理厂抢险工作中应对突发事件的处理能力。

演练结束后，总经理栾海桥进行点评、总结，他提到此次演练意义重大，不仅检验了公司应急预案的合理性及可操作性，提高了应急队伍的快速反应能力，同时也检验了公司各部门之间的协调作战能力，同时，他也对现场情况进行了客观的评价、指出不足之处，希望全体员工能够在一次次的演练中不断吸取教训，总结完善经验，在日常工作中加大防汛知识和技能的培训，为安全生产工作打好基础。

当前处于汛期安全生产形势严峻，必须时刻绷紧安全生产这根弦，公司将以这次演练为契机，认真总结经验，积极探索应急演练新方式、新方法、进一步提高演练和预案的针对性、科学性、有效性，为促进安全生产提供坚实的基础保障。

告别拖延 享受工作

• 王丰奇/文

有这样一句话——人生需要在荒凉中走出繁华的风景。这里的“荒凉”不免让人胆战心惊，畏缩不前。其实，告别“荒凉”的方法很简单，就是不畏惧、不拖延、迎难而上、雷厉风行，将生活中的困难、工作中的挑战细化成阶段性的目标，以从容不迫的姿态享受工作的乐趣，实现业绩的飞跃。

荀子在《劝学》中有言：“故不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海。”我们工作中的点滴成就都是每一个“今天”的不懈累积，而不是“明天”的一味拖延。拖延工作的后果只会是更多的烦恼和无尽的恶性循环。我们只有奔着“今天”的目标去，才能在每天都获得点滴的积累。如此往复，才能不被工作所困，才能在工作中处于主导地位。

“今日事今日毕”的道理浅显易懂、人尽皆知，但真正做到却不容易。我们可以在以下几个方面做出尝试。

其一：给工作设立阶段性的目标，在高标准和严要求下引领自己提高业务能力。

其二：给自己的工作上加上期限，在规定时间内形成紧迫感，从而激发自己的工作潜能。

其三：给自己设立奖惩措施，通过工作完成的物质奖励和拖拉业务的自我惩戒，形成监督效力。

其四：寻找合适自己的高效率工作的方法，在工作的过程中，不断思考，不断学习，提高效率是工作的灵魂所在。

其五：同事之间互相监督，彼此鼓励，借助同伴的力量，形成工作合力，众人拾柴火焰高，从而点燃我们的工作激情。

切实做到今日事，今日毕的方法千千万，但是最重要的还是我们在工作中的实践和执行。它存在于在看似平淡无奇的日常事务中，存在于一次又一次的工作成果的完美呈现中，存在于不断督促自我和约束自我的过程中。当这些存在变成真实，我们每一个平凡的工作者就能在平凡的工作岗位上创造出不平凡的业绩。

那么，就让我们从今天起——充分利用每一天的时间，不拖延，不懈怠，做到今日事，今日毕。

从今天起——认真高效地过好每一天，在有条不紊、循序渐进的执行力中，保持不断前进的状态。

从今天起——不轻视工作中每一天的成长，相信只要坚持努力，就能享受比昨天更好的今天，迎接比今天更好的明天。

明日复明日，明日何其多。让我们在挑战中获得胜利的硕果，在严谨中获得成功的喜悦，在工作中获得享受的体验，从而最大限度地为企业的发展作出自身的贡献。



书籍是人类进步的阶梯

• 岳修航/文

“书籍是人类进步的阶梯”是高尔基先生的一句名言，把书籍比喻成人类进步的阶梯，充分的说明了书籍对于我们的巨大作用，也就是说我们的进步离不开书籍，书籍为我们提供了很多的知识还有经验，所以我们一定要多读书，读好书。

书能使我们打开知识的宝库，获取更多的知识。古往今来，所有的名人都爱读书，也不会有哪个不爱读书的人会有所作为。爱迪生就是一个很好的例子，他读了很多书，从中得到了启发，又进行了大量的实践，才发明出来电灯。

但是随着时代的变化及科技的进步，智能化产品进入到我们的生活当中，如电视机、手机、平板电脑等等。我们的休闲时间被这些“高科技”所占据，更多的时间用在电视剧、电影、游戏中，很少抽时间阅读纸质书籍，即使看书也选择电子书的形式。而阅读电子书的时间过长又会给我们的眼睛带来损害。说到底，还是纸质书籍是更好的选择。一天之中不必花太多时间，只需一两个小时甚至更少的时间，选择一本感兴趣的书籍，畅游在知识的海洋中，体会其中的意境与乐趣。

一本书看完，可能完全复述不出来，但我觉得阅读书籍依然很重要。以阅读鲁迅先生的著作为例，鲁迅先生字里行间的顿挫，那种反思的文风，以及他写作时流露出的问题意识，甚至是当时江南乡村那样一种凋敝的状况。阅读完能留下这个感觉，就足够了。看完一本书，只要其中的一段话或者是一个词语能给你带来内心的触动，从中感悟到对自身有价值的东西，会让自身得到一个提升，就达到了阅读的目的。

书给我们带来了遐想和乐趣，书给我们带来了智慧的源泉和精神的力量。读书能增长知识，开阔眼界；读书能明白事理，增强能力；读书能陶冶性情，德润人心沿着书籍构成的阶梯，学做人，学做事，攀上一个又一个科学的高峰。争取不断超越，走向卓越。在今后的生活中，我们应该做到“多读书，读好书”。



聚合点滴 创生无限
Going Green, Invest in Green

